

**BOSNA I HERCEGOVINA
AGENCIJA ZA POŠTANSKI PROMET
BOSNE I HERCEGOVINE**



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
АГЕНЦИЈА ЗА ПОШТАНСКИ САОБРАЋАЈ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

**BOSNIA AND HERZEGOVINA
AGENCY FOR POSTAL TRAFFIC OF
BOSNIA AND HERZEGOVINA**

**PLAN INTEGRITETA
AGENCIJE ZA POŠTANSKI PROMET
BOSNE I HERCEGOVINE
ZA 2022. – 2025. GODINU**

Sarajevo, svibanj 2023. godine

Đoke Mazalića 5, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina
• Tel.: +387 33 721 640, • Fax: +387 33 721 650, • Identifikacijski broj 4201229350005
• www.rap.ba • info@rap.ba

a) Osnovne informacije o instituciji i odgovornim osobama za izradu plana integriteta

Broj: 01-02-50-4-346-4/22

Naziv institucije: Agencija za poštanski promet Bosne i Hercegovine

Adresa: Đoke Mazalića 5, 71000 Sarajevo

Email: info@rap.ba

Broj telefona institucije: 033/721-640

Rukovoditelji institucije: kolegijalni organ tri člana Vijeća Agencije Ljiljana Erkić, Nino Ćorić i Armin Karahmet

Koordinator i članovi radne skupine za izradu Plana integriteta:

- Veliborka Dubovina – koordinator
- Marko Barić – član
- Temin Šaćić – član
- Nedim Moranjković – član

Osoba zadužena za nadzor nad praćenjem provođenja Plana integriteta: Veliborka Dubovina.

Kontakt podaci osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja Plana integriteta – 033/721-647

Agencija za poštanski promet Bosne i Hercegovine utemeljena je Zakonom o poštama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 33).

Nadležnosti Agencije kao regulatornog tijela u oblasti poštanskog prometa propisane su člankom 10. Zakona o poštama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 33/05) i obuhvataju sljedeće:

- ostvaruje kontakte s poštanskim upravama i međunarodnim poštanskim organizacijama;
- izdaje i oduzima licencije poštanskim operaterima za pružanje poštanskih usluga, sukladno Pravilniku koji donosi Vijeće Agencije;
- donosi tehnološke propise za funkcioniranje poštanskog prometa na teritoriju cijele Bosne i Hercegovine, te predlaže propise kojima se definiraju jedinstveni opći uvjeti za pružanje poštanskih usluga i opći standardi univerzalnih poštanskih usluga;
- prati pridržava li se poštanski operater uvjeta sadržanih u izdatim licencijama, a u slučaju povrede tih uvjeta ili odredaba ovoga Zakona poduzima mjere iz svoje nadležnosti;
- prati poštivanje utvrđenih načela Poštanske politike i inicira mjere za otklanjanje svih odstupanja od tih načela;
- prati međunarodne poštanske propise i obavještava javne poštanske operatere i druge operatere poštanskog prometa o njihovom donošenju, izmjenama i dopunama;
- daje suglasnost na ugovore koje zaključuju poštanski operateri u Bosni i Hercegovini s operaterima poštanskog prometa poštanskih uprava drugih zemalja;
- utvrđuje metodologiju i načela za obračun međuoperaterskih, tranzitnih i terminalnih troškova i prati njihovu realizaciju;
- prati međunarodni obračun sukladno utvrđenim načelima i propisima Svjetske poštanske unije i raspodjelu unutar operatera;
- utvrđuje jedinstvenu tarifnu politiku za rezervirane usluge na teritoriju Bosne i Hercegovine;
- predlaže kriterije za utvrđivanje maksimalnih cijena pružanja poštanskih usluga;
- utvrđuje visinu troškova za izdavanje licencija i visinu godišnje naknade za pružanje poštanskih usluga, kao i rokove za izmirenje obveza plaćanja;
- daje suglasnost na program izdavanja poštanskih maraka koje izdaju javni poštanski operateri;
- donosi opći red prijevoza poštanskih pošiljaka i iznalazi optimalne pravce toga prijevoza;
- utvrđuje iznos naknade za pokriće gubitaka javnih poštanskih operatera;
- organizira simpozije, stručne seminare i sl.;
- obavlja druge poslove koji su joj povjereni ovim Zakonom ili drugim aktima, sukladno Zakonu.

b) Odluka o izradi Plana integriteta

VIJEĆE / SAVJET AGENCIJE

Broj: 01-02-1-50-4-346-3/22

Sarajevo, 6. 7. 2022.

Na temelju članka 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17) i članka 8. Statuta Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 92/07), a sukladno Pravilima za izradu i provođenje Plana integriteta u institucijama Bosne i Hercegovine, Vijeće Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine na 54. sjednici održanoj 6. 7. 2022. donosi

ODLUKU

O izradi Plana integriteta 2022. - 2025. godine

I

Agencija za poštanski promet Bosne i Hercegovine pristupa izradi dokumenta - Plan integriteta 2022. - 2025. godine sa ciljem prevencije i suzbijanja korupcije i neetičnog ponašanja, te jačanja institucionalnog integriteta.

II

Za koordinatora za rukovođenje radnom skupinom za izradu Plana integriteta 2022. - 2025. godine imenuje se Tajnik Agencije Veliborka Dubovina.

III

Imenuje se radna skupina za izradu Plana integriteta 2022 - 2025. godine, sukladno važećim pravilima i uputama Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, u sljedećem sastavu:

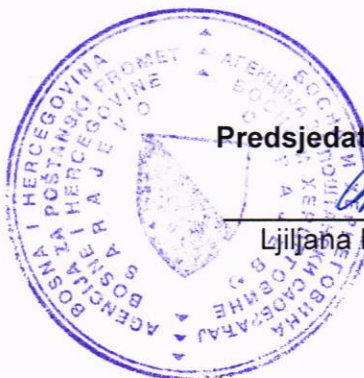
1. Marko Barić - voditelj Područja za pravne i administrativne poslove,
2. Temin Šaćić – voditelj Područja za ekonomske poslove i tarifnu politiku i
3. Nedim Moranjić – Stručni savjetnik za kvalitet.

IV

Vijeće Agencije će obavijestiti sve uposlene o izradi ovog plana, te zajedno s ostalim uposlenima, koordinаторom i članovima radne skupine, pružiti neophodnu podršku.

V

Rad na izradi Plana integriteta 2022. - 2025. godine početak će nakon dostavljanja ove Odluke i obavještenja svih uposlenih i APIK-a o donošenju iste, a okončat će se u najkraćem roku, a najduže u roku od 60 dana od dana donošenja ove Odluke.



Predsjedateljica Vijeća Agencije

Ljiljana Erkić, dipl. ecc.

Dostavljeno:

- Imenovanim 4X;
- Zbirka odluka;
- a/a.

VIJEĆE / SAVJET AGENCIJE

Broj: 01-02-1-50-4-346-4/22

Sarajevo, 29. 03. 2023. godine

Na temelju članka 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17) i članka 8. Statuta Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 92/07), Vijeće Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine na 87. sjednici održanoj 29. 3. 2023. donosi

ODLUKU o izmjeni Odluke

I

U točki III Odluke o izradi plana integriteta broj: 01-02-50-4-346-3/22 od 6. 7. 2023. mijenja se točka „1. Amira Poljak – voditelj Područja za licencije, standarde, kvalitet i tržište“, novom točkom koja glasi „1. Nedim Moranjić – Stručni savjetnik za kvalitet“.

II

Ostali dijelovi Odluke broj: 01-02-50-4-346-3/22 od 6. 7. 2023. ostaju nepromjenjeni.

III

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjedatelj Vijeća Agencije

Armin Karahmet, mr. prom. i kom.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Zbirka odluka;
- a/a.

c) Obavijest uposlenicima institucije o izradi plana integriteta

Agencija za poštanski promet Bosne i Hercegovine, odnosno članovi radne skupine su Odluku o izradi Plana integriteta 2022. – 2025. godine okačili na oglasnu ploču dostupnu svim uposlenicima Agencije, a uporedo je svim uposlenicima poslana obavijest e-mailom zajedno s upitnikom, kako bi se svi uposleni upoznali s izradom Plana integriteta Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine za razdoblje 2022. – 2025. godine. Uposlenici su upoznati s dužnošću pružanja podrške članovima radne skupine radi realizacije obveze izrade plana integriteta.

OBAVIJEST O IZRADI PLANA INTEGRITETA U AGENCIJI ZA POŠTANSKI PROMET BOSNE I HERCEGOVINE

Poštovani,

Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije je izradila i usvojila Plan za izradu i provođenje planova integriteta u institucijama Bosne i Hercegovine. Sukladno navedenim Pravilima obveza svih institucija je da izradi i usvoji plan integriteta.

S tim u vezi Agencija za poštanski promet Bosne i Hercegovine je donijela Odluku o izradi Plana integriteta i imenovanju članova radne skupine za izradu Plana integriteta broj: 01-02-50-4-346-3/22 od 6. 7. 2022. i Odluku o izmjeni odluke broj: 01-02-1-50-4-346-4/22 od 29. 3. 2023. kojom je za koordinatora radne skupine imenovana Veliborka Dubovina, a za članove Temin Šaćić, Marko Barić i Nedim Moranjić.

Kako bi radna skupina sveobuhvatnije prikupila podatke obveza svih uposlenih je da pruže svu potrebnu pomoć u procesu izrade i provođenja plana integriteta.



Predsjedateljica Vijeća Agencije

Ljiljana Erkić, dipl. ecc.

Dostavljeno:

- Skenirano na e-mail svima,
- Oglasna ploča,
- a/a.

d) Program/faze rada radne skupine za izradu Plana integriteta u Agenciji za poštanski promet Bosne i Hercegovine

FAZE IZRADE	AKTIVNOSTI	ODGOVORNA OSOBA	DATUM SASTANKA	ROK
I. Faza Pripremna faza	Odluka o izradi Plana integriteta i imenovanje radne skupine i koordinatora	Vijeće Agencije		30. 7. 2022.
	Obavijest uposlenih o provođenju Plana integriteta	Koordinator, radna skupina		30. 7. 2022.
II. Faza Identifikacija, Analiza i procjena rizika	Definiranje oblasti i procesa u okviru tih oblasti će biti identificirani rizici i i analizirani čimbenici svakog pojedinačnog identificiranog rizika <ul style="list-style-type: none"> • Specifične oblasti • Zajedničke oblasti 	Koordinator, članovi radne skupine		10. 9. 2022.
	Identifikacija rizika: <ul style="list-style-type: none"> • Prikupiti i analizirati svu internu i eksternu dokumentaciju i druge relevantne podatke • Priprema i provođenje ankete putem anonimnog upitnika za procjenu integriteta institucije • Identificirati i analizirati rizike u svim oblastima funkcioniranja institucije • Identificirati i analizirati postojeće kontrolne mehanizme za sprečavanje nastanka i razvoja rizika • Izvršiti procjenu zastupljenosti svakog identificiranog rizika 	Koordinator, članovi radne skupine		15. 10. 2023.
	Analiza izvora svakog pojedinačnog identificiranog rizika: <ul style="list-style-type: none"> • Sustavan • Ustrojstveni • Individualni • Radno – procesno i proceduralno 	Koordinator, članovi radne skupine		15. 11. 2022.
	Ocjena intenziteta rizika <ul style="list-style-type: none"> • Ocjena vjerojatnoće nastanka korupcije • Ocjena posljedice nastanka korupcije 	Koordinator, članovi radne skupine		15. 12. 2022.
III. Faza Identifikacija postojećih preventivnih mjera i kontrola	Prijedlog mjera za poboljšanje integriteta institucije <ul style="list-style-type: none"> • Visoki prioritet • Umjereni prioritet • Niski prioritet 	Koordinator, članovi radne skupine		20. 1. 2023.

	Izvješće o stanju integriteta u instituciji <ul style="list-style-type: none"> • Uvodni dio • Tablični pregled svih rizika unutar institucije i intenziteta svakog rizika 	Koordinator, članovi radne skupine		20. 2. 2023.
	Nacrt Plana integriteta	Koordinator, članovi radne skupine		20. 3. 2023.
IV. Faza Usvajanje Plana integriteta	Usvajanje Plana integriteta <ul style="list-style-type: none"> • Razješenje dužnosti članova radne skupine • Imenovanje osobe zadužene za praćenje i nadzor nad provođenjem Plana integriteta • Način izvješćivanja rukovodstva institucije 	Koordinator, članovi radne skupine		20. 4. 2023.

Članovi radne skupine

Veliborka Dubovina – koordinator B. Dubovina

Marko Barić – član Marko Barić

Temin Šaćić – član Temin Šaćić

Nedim Moranjković – član Nedim Moranjković

Radna skupina i koordinator za izradu Plana integriteta Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine 2021. – 2025. godina su na temelju Pravila za izradu i provođenje plana integriteta u institucijama Bosne i Hercegovine, izvršili analizu anonimnih upitnika koje su popunili uposleni u Agenciji za poštanski promet Bosne i Hercegovine i utvrdili rizike, predložili mjere, te sačinili sljedeći

IZVJEŠĆE O STANJU INTEGRITETA U INSTITUCIJI

Anonimne upitnike je, od 12 uposlenih u instituciji popunilo 7 uposlenih. Upitnici nisu sadržavali odgovore na sva pitanja.

Na temelju dostavljenih odgovora radna skupina i koordinator su uočili sljedeće rizike i predložili mjere. Uočeno je da jedan broj uposlenih nije upoznat sa sadržajem propisa u vezi borbe protiv korupcije, te je predloženo upoznavanje svih uposlenih o postojanju i sadržaju internih akata i procedura usmjerenih na prevenciju korupcije, te za drugi rizik mjera upoznavanja i dosljednu primjenu propisa iz oblasti borbe protiv korupcije od strane uposlenih.

Uočen je mali rizik da u instituciji u nekim segmentima postoji nezadovoljavajući protok informacija o poslovnim aktivnostima te se predlaže mjera poboljšanja protoka informacija unutar institucije.

Uočen je mali rizik nedovoljnih konzultacija u okviru institucije na temu jačanja osobnog i institucionalnog integriteta te se predlažu mjere za poboljšanje kvaliteta konzultacija.

Veliborka Dubovina – koordinator B. Dubovina
Marko Barić – član M. Barić
Temin Šaćić – član T. Šaćić
Nedim Moranjkić – član N. Moranjkić

e) Tablični pregled identificiranih, analiziranih i procijenjenih rizika (stupac „rizik“)

Tablica 1.

Br.	Čimbenici rizika	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontroliran ▪ Djelomice kontroliran ▪ Nekontroliran 	Ocjena vjerojatnosti nastanka korupcije	Ocjena posljedica nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1	Neblagovremeno izvršavanje osnovnih ciljeva Programa rada Agencije definiranog zakonom i podzakonskim aktima, radi potkapaciranosti, što za posljedicu može imati neusvajanje Programa i u konačnici negativan stav javnosti	Odredbama internih Akata Agencije propisan je način, zadužene osobe i rokovi za postupanje pri realizaciji ciljeva	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontroliran <ul style="list-style-type: none"> ○ Djelomice kontroliran ○ Nekontroliran 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (1) <ul style="list-style-type: none"> ○ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti, pa je umjerena vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (2) ○ Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti i velika je vjerojatnost da će se desiti u istom razdoblju u budućnosti (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posljedice po instituciju su neznatne (1) <ul style="list-style-type: none"> ○ Posljedice su značajne po instituciju (2) ○ Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nizak <ul style="list-style-type: none"> ○ Umjeren ○ Visok
2	Nekoordiniran rad unutarnjih ustrojstvenih jedinica Agencije s Vijećem Agencije, radi potkapaciranosti, što za posljedicu može imati neusklađenost rješenja i kašnjenje u realizaciji	Odredbama internih Akata Agencije dijelom je propisan način koordinacije u radu između unutarnjih ustrojstvenih jedinica i Vijeća	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kontroliran 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posljedice po instituciju su neznatne (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nizak <ul style="list-style-type: none"> ○ Umjeren ○ Visok

Tablica 2.

Br.	Čimbenici rizika	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika	Ocjena vjerojatnosti nastanka korupcije	Ocjena posljedica nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1	Zakonito i blagovremeno rješavanje zahtjeva za izdavanje licencija za obavljanje poštanskih usluga i praćenje pridržavanja uvjeta iz licencija	Zakonom o poštama, Zakonom o upravnom postupku i internim aktima Agencije propisani su rokovi za postupanje	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontroliran ▪ Djelomice kontroliran ▪ Nekontroliran ▪ Kontroliran <ul style="list-style-type: none"> ○ djelomice kontroliran ○ nekontroliran 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (1) ○ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti, pa je umjerena vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (2) ○ Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti i velika je vjerojatnost da će se desiti u istom razdoblju u budućnosti (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Posljedice po instituciju su neznatne (1) ○ Posljedice su značajne po instituciju (2) ○ Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nizak ○ Umjeren ○ Visok
2	Praćenje međunarodnih propisa, njihova implementacija u domaće zakonodavstvo i obavljanje operatera poštanskog prometa o istim	Zakonom o poštama, Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Agencije i internim aktima Agencije su propisane obveze i odgovornosti Područja i uposlenih za praćenje i implementaciju odredbi međunarodnih propisa u unutarnji pravni okvir	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kontroliran 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posljedice po instituciju su neznatne (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nizak ○ Umjeren ○ Visok

Tablica 3.

Br.	Čimbenici rizika	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontroliran ▪ Djelomice kontroliran ▪ Nekontroliran 	Ocjena vjerojatnosti nastanka korupcije	Ocjena posljedica nastanka korupcije	Intezitet rizika
1	Izraditi proračun u kome su proračunska sredstva alocirana na najvažnije prioritete	Zakon o proračunu institucija BiH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontroliran <ul style="list-style-type: none"> ○ Djelomice kontroliran ○ Nekontroliran 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (1) ○ Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti, pa je umjerena vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (2) ○ Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti i velika je vjerojatnost da će se desiti u istom razdoblju u budućnosti (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Posljedice po instituciju su neznatne (1) ○ Posljedice su značajne po instituciju (2) ○ Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nizak <ul style="list-style-type: none"> ○ Umjeren ○ Visok
2	Blagovremen i točan obračun, isplata plaća i naknada, naknada troškova uposlenih te naknada vanjskih suradnika	Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama BiH, provedbenim aktima na razini Vijeća ministara BiH te Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Agencije i internim Aktima Agencije propisane su nadležnosti, ovlaštenja i postupci obračunavanja i isplate plaća i naknada uposlenima i vanjskim suradnicima	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kontroliran 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom razdoblju u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnost da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posljedice po instituciju su neznatne (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nizak <ul style="list-style-type: none"> ○ Umjeren ○ Visok

f) Mjere i preporuke za unapređenje integriteta institucije

Rizik	Mjera za upravljanje rizikom	Prioritet mjere <ul style="list-style-type: none"> • Visok prioritet • Umjeren rizik • Niski prioritet 	Aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere	Izvršitelj mjere i rok za provođenje aktivnosti	Procjena eventualnih troškova za realizaciju mjere
Navesti rizik	Predlaže radna skupina na temelju vlastite analize stanja institucionalnog integriteta te analize odgovora iz upitnika	Radna skupina određuje prioritet svake predložene mjere na temelju ocjene inteziteta rizika iz prethodne tablice	Radna skupina određuje koje su aktivnosti neophodne radi realizacije mjere	Radna skupina predlaže osobu zaduženu za nadzor i rok za realizaciju mjere	Radna skupina procjenjuje hoće li za provođenje nekih mjera biti potrebno izdvojiti financijska sredstva
Oblast: uredsko poslovanje Rizik: Poslovi podložni korupciji i koruptivnom djelovanju Čimbenik rizika: Neinformiranost uposlenih o postojanju internih akata i procedura usmjerenih na prevenciju korupcije	Mjera 1: Dosljedna primjena internih akata usmjerenih na prevenciju korupcije Mjera 2: Upoznavanje svih uposlenih o postojanju i sadržaju internih akata i procedura usmjerenih na prevenciju korupcije	Nizak prioritet	Upoznavanje uposlenih sa sadržajem propisa u vezi borbe protiv korupcije	Osoba zadužena za nadzor nad provođenjem plana integriteta Rok - kontinuirano	Nema dodatnih financijskih troškova
Oblast: etika i osobni integritet Rizik: nepoznavanje propisa iz oblasti borbe protiv korupcije Čimbenik rizika: nedovoljna informiranost uposlenih o temi integriteta i potencijalnih rizika radnih mjesta na nepravilnosti u radu, koruptivnom ponašanju i korupciji	Mjera: upoznavanje i dosljedna primjena propisa iz oblasti borbe protiv korupcije od strane uposlenih	Nizak prioritet	Upoznavanje uposlenih sa sadržajem propisa u vezi borbe protiv korupcije	Osoba zadužena za nadzor nad provođenjem plana integriteta Rok - kontinuirano	Nema dodatnih financijskih troškova
Oblast : upravljanje ljudskim resursima Rizik: nesrazmjera između opisa poslova i poslova koji se stvarno obavljaju Čimbenik rizika: nesrazmjera između opisa poslova i poslova koji se stvarno obavljaju	Mjera: usklađivanje radnih zadataka s opisom poslova radnih zadataka	Nizak prioritet	Analiza opisa poslova radnih mjesta	Vijeće Agencije Rok: 1. 6. 2024.	Nema dodatnih financijskih troškova

<p>Oblast: uredsko poslovanje Rizik: nezadovoljavajući protok informacija o poslovnim aktivnostima Čimbenik rizika: uposleni nedovoljno dijele informacije važne za obavljanje poslova</p>	<p>Mjera: poboljšati protok informacija unutar institucije</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Podizanje svijesti uposlenih o značaju razmjene informacija</p>	<p>Članovi radne skupine - kontinuirano</p> <p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>
<p>Oblast: etika i osobni integritet Rizik: nedovoljne konzultacije u okviru institucije na temu jačanja osobnog i institucionalnog okvira Čimbenik rizika: uposleni nedovoljno dijele informacije važne za rad</p>	<p>Mjera 1: poboljšanje kvaliteta konzultacija u okviru institucije na temu jačanja osobnog i institucionalnog integriteta Mjera 2: poboljšanje interne komunikacije kroz održavanje periodičnih sastanaka</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Periodično obavljanje konzultacija na temu jačanja osobnog i institucionalnog integriteta</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p> <p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>
<p>Oblast: Jačanje etike i profesionalnog integriteta Rizik: Pokušaj osoba unutar ili izvan institucije da utječu na profesionalne odluke uposlenih Čimbenik rizika: Nedovoljno održavanje standardnih obuka iz oblasti jačanja integriteta</p>	<p>Mjera: Otklanjanje mogućnosti utjecaja na uposlene prilikom donošenja profesionalnih odluka kroz kontinuirano održavanje stručnih obuka</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Aktivnost kojom bi se uposlenima približio značaj razmjene informacija, odnosno značaj informiranja nadređenih radi prevazilaženja navedenog rizika</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p> <p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>
<p>Oblast: Upravljanje ljudskim resursima Rizik: Nezadovoljavajuća percepcija većine uposlenih o tome je li važnije zadatke izvršiti sukladno pravilima ili na vrijeme te je li improvizacija dozvoljena u obavljanju radnih zadataka Čimbenik rizika 1: Uposleni nisu sigurni je li važnije zadatke izvršiti sukladno pravilima ili na vrijeme Čimbenik rizika 2: Uposleni nisu sigurni je li improvizacija dozvoljena u vršenju radnih zadataka</p>	<p>Mjera 1: Utjecati na percepciju uposlenih o važnosti obavljanja poslova sukladno propisima Mjera 2: Utjecati na percepciju uposlenih o važnosti obavljanja poslova sukladno propisima</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Provesti aktivnost kojom bi se povećala svijest uposlenih o posljedicama neizvršavanja radnih zadataka sukladno pravilima</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p> <p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>

<p>Oblast: Rukovođenje institucijom</p> <p>Rizik: Nezadovoljavajuća percepcija manjeg broja uposlenih o tome je li količina obavljenog posla često važnija od kvaliteta obavljenog posla</p> <p>Čimbenik rizika: Mali broj uposlenih nije siguran je li količina obavljenog posla često važnija od kvaliteta obavljenog posla</p>	<p>Mjera 1: Ujediti na percepciju uposlenih radi otklanjanja navedenog rizik</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Provesti aktivnost kojom bi se povećala svijest uposlenih o važnosti kvalitetnog obavljanja poslova u cilju očuvanja ugleda institucije</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p>	<p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>
<p>Oblast: Rukovođenje institucijom</p> <p>Rizik: Nezaovoljavajuća percepcija većine uposlenih toleriraju li se propusti u radu ili u vezi s radom</p> <p>Čimbenik rizika: Većina uposlenih nisu sigurni, odnosno nije im jasno toleriraju li se propusti u radu ili u vezi s radom</p>	<p>Mjera: Ujediti na percepciju uposlenih radi otklanjanja navedenog rizika</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Provesti aktivnosti sa svim uposlenim kako bi se raspravilo ovo pitanje, odnosno da bi svim uposlenima bilo jasno šta su zapravo propusti u radi ili u vezi s radom i toleriraju li se oni ili ne</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p>	<p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>
<p>Oblast: Etika i osobni integritet</p> <p>Rizik: Prijem poklona i drugih nedozvoljenih koristi</p> <p>Čimbenik rizika: Nepoznavanje propisa koji se odnose na primanje poklona u vršenju dužnosti</p>	<p>Mjera 1: Upoznati uposlene s postojećim propisima i njihovim sadržajem</p> <p>Mjera 2: Dosljedna primjena propisa o prijemu poklona</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Provesti aktivnosti kojim će uposleni biti upoznati s datim propisima i njihovim sadržajem i primjenom (putem maila, obuke, webinarra i sl.)</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p>	<p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>

<p>Oblast: Pravni i materijalni poslovi</p> <p>Rizik: Upotreba službenih sredstava i usluga</p> <p>Čimbenik rizika: Nedovoljno poznavanje propisa koji se odnose na korištenje službenih sredstava i usluga</p>	<p>Mjera: Upoznavanje uposlenih s propisima o upotrebi službenih sredstava i usluga i dosljedna primjena propisa</p>	<p>Nizak prioritet</p>	<p>Provesti aktivnosti kojima će uposleni biti upoznati s datim propisima i njihovim sadržajem i primjenom (putem maila, obuka)</p>	<p>Vijeće Agencije, članovi radne skupine - kontinuirano</p>	<p>Nema dodatnih financijskih troškova</p>
---	--	------------------------	---	--	--

g) Odluka o usvajanju plana integriteta

VIJEĆE/SAVJET AGENCIJE

Broj: 01-02-1-50-4-346-6/22
Sarajevo, 13. 9. 2023.

Na temelju članka 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH”, br. 32/02, 102/09 i 72/17) i članka 8. Statuta Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, broj 92/07), a sukladno Pravilima za izradu i provođenje Plana integriteta u institucijama Bosne i Hercegovine, Vijeće Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine na 106. sjednici održanoj 13. 9. 2023. donosi

ODLUKU

o usvajanju Plana integriteta 2022. - 2025. godine

I

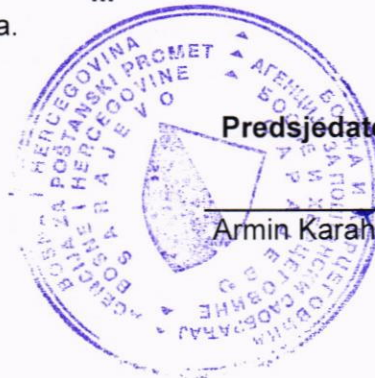
Ovom Odlukom se usvaja Plan integriteta Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine 2022. - 2025. godine.

II

Za provođenje ove Odluke zadužuju se svi uposlenici Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine, a nadzor nad primjenom Plana integriteta 2022. – 2025. godine prati Tajnik Agencije za poštanski promet Bosne i Hercegovine.

III

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjedatelj Vijeća Agencije

Armin Karahmet, mr. prom. i kom.

Dostavljeno:

- Oglasna ploča;
- Zbirka odluka;
- a/a.